

	Program rada Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu	<i>Revizija: 1-12/2019</i>
		<i>Br. stranice: 1/38</i>

PROGRAM RADA
SREDIŠNJEG REGISTRA OSIGURANIKA ZA 2019. GODINU

Zagreb, prosinac 2018. godine

	Program rada Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu	<i>Revizija: 1-12/2019</i>
		<i>Br. stranice: 2/38</i>

SADRŽAJ:

1. PREDGOVOR RAVNATELJICE REGOS-a.....	3
2. UVOD	5
2.1 STRATEŠKI CILJ	5
2.2 DJELOKRUG REGOS-a	5
2.3 PROJEKT EESSI (<i>Electronic Exchange of Social Security Information</i>).....	8
2.4 RAZVOJ REGOS-a	8
3. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA	10
4. SAŽETI PRIKAZ SPECIFIČNIH CILJEVA I AKTIVNOSTI.....	14
5. CILJEVI PO USTROJSTVENIM JEDINICAMA	15
6. FINACIJSKI PLAN	27
7. PLAN KADROVA	27
8. ZAVRŠNA NAPOMENA	38

1. PREDGOVOR RAVNATELJICE REGOS-a

U okviru Programa rada Središnjeg registra osiguranika (REGOS) za 2019. godinu donosimo Vam prikaz planiranih ciljeva i zadaća za iduću kalendarsku godinu. Kao ustanova u sustavu Ministarstva rada i mirovinskoga sustava, REGOS će u 2019. godini nastaviti usmjeravati svoj rad na stvaranje uvjeta za osiguranje provedbe obveznog kapitaliziranog sustava i unaprjeđenje poslovnih procesa.

Rad REGOS-a također će biti usmjeren na prikupljanje i obradu podataka po osiguranicima i drugim osobama, kao i na provedbu propisanih mjera i radnji u svrhu osiguranja i zaštite interesa članova obveznih mirovinskih fondova.

U izvršavanju svojih poslova REGOS je primarno institucija u funkciji građana Republike Hrvatske, te će u narednom razdoblju fokus usmjeravati na aktivnosti informiranja građana o svojim uslugama. Svi smo svjesni kako je financijska pismenost o kapitaliziranoj mirovinskoj štednji niska te će se REGOS, zajedno s drugim dionicima u sustavu (OMD, MOD), baviti aktivnostima osnaživanja financijske pismenosti sadašnjih i budućih članova obveznih mirovinskih fondova.

U okviru sveobuhvatne Mirovinske reforme u Republici Hrvatskoj koja je započeta 2018. godine, a u kojoj je REGOS imao značajnu ulogu, u narednom će razdoblju aktivnosti biti usmjerene na provođenje potrebnih prilagodbi u poslovnom sustavu REGOS-a, uključivo i IS REGOS-u, a sukladno predviđenim izmjenama u sustavu mirovinskog osiguranja na temelju individualne kapitalizirane štednje.

Razvoj i promicanje e-poslovanja s korisnicima usluga uključuje daljnju informatizaciju usluga i lakši pristup informacijama uz primjenu svjetskih standarda zaštite i sigurnosti informacijskog sustava, što će i nadalje biti jedan od prioritetnih ciljeva REGOS-a. Zbog odgovornog postupanja s osobnim podacima, REGOS će posvetiti posebnu pozornost primjeni odgovarajućih mjera zaštite podataka.

	Program rada Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu	<i>Revizija: 1-12/2019</i>
		<i>Br. stranice: 4/38</i>

U narednoj godini nastaviti će se aktivnosti na realizaciji projekta EESSI (*Electronic Exchange of Social Security Information*) koji se većim dijelom financira sredstvima iz fondova Europske unije s ciljem elektroničke razmjene podataka u području koordinacije socijalne sigurnosti uz izravnu primjenu europskih uredbi za koordinaciju sustava socijalne sigurnosti.

Kontinuiranim provođenjem politike kvalitete te ostvarivanjem kratkoročnih i dugoročnih ciljeva, REGOS će u 2019. godini raditi na optimiziranju sustava kroz uvođenje novih poboljšanja na svim mjestima gdje su ona moguća.

	Program rada Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu	Revizija: 1-12/2019
		Br. stranice: 5/38

2. UVOD

Godišnji program rada REGOS-a izrađen je sukladno članku 19. Statuta Središnjeg registra osiguranika („Narodne novine“, broj 83/14, 60/15, 70/15. – Pročišćeni tekst, 62/17, 77/17 – Pročišćeni tekst, 91/18, 100/18 – Pročišćeni tekst).

U svojoj strukturi, taj program sadrži prikaz zadataka i poslova REGOS-a u 2019. godini, te podatke o specifičnim ciljevima koji se kroz njih planiraju ostvariti, a vezani su uz ciljeve sadržane u Strateškom planu REGOS-a za trogodišnje razdoblje (2019.–2021. godine).

2.1 STRATEŠKI CILJ

Strateškim planom Ministarstva rada i mirovinskoga sustava za razdoblje 2019.–2021. godine definiran je opći cilj: *Dostojna starost*. U okviru općeg cilja definiran je poseban cilj: *Osiguranje provedbe obveznog kapitaliziranog sustava i unaprjeđenje poslovnih procesa*, za čiju je provedbu nadležan REGOS.

Osiguranje provedbe obveznog kapitaliziranog sustava i unapređenje poslovnih procesa obuhvaća poslove vezane uz prijavu/promjenu obveznog mirovinskog fonda i kategorije mirovinskog fonda, povezivanje podataka iz Obrasca JOPPD s pripadajućim uplatama doprinosa za mirovinska osiguranja, prosljeđivanje povezanih uplata u obvezne mirovinske fondove i društva, preračun u obračunske jedinice i evidentiranje na osobnim računima osiguranika, odabir povoljnije mirovine, zatvaranje osobnih računa i isplata sredstava zakonskim primateljima te elektroničku razmjenu podataka u Republici Hrvatskoj, ali i na razini Europske unije.

2.2 DJELOKRUG REGOS-a

Djelokrug rada REGOS-a propisan je Zakonom o Središnjem registru osiguranika („Narodne novine“, broj 159/13 i 39/18) i posebnim propisima:

- Zakon o obveznim mirovinskim fondovima („Narodne novine“, broj 19/14, 93/15 i 64/18),

	Program rada Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu	Revizija: 1-12/2019
		Br. stranice: 6/38

- Zakon o prikupljanju, obradi, povezivanju, korištenju i razmjeni podataka o primicima i javnim davanjima po osiguranicima („Narodne novine“, broj 157/13, 154/14 – Uredba, 36/15 i 96/15 – Uredba i 25/18),
- Zakon o mirovinskim osiguravajućim društvima („Narodne novine“, broj 22/14 i 29/18),
- Zakon o provedbi uredbi Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti („Narodne novine“, broj 54/13).

Zakonom o Središnjem registru osiguranika, propisani su sljedeći poslovi:

- Prikupljanje podataka po osiguranicima i drugim osobama, sukladno posebnom propisu, te obrada podataka,
- Formiranje podataka o osnovicama i obračunanim doprinosima za mirovinska osiguranja radnika za koje poslodavac plaćanje doprinosa za financiranje obveznih osiguranja obavlja prema dnevnoj osnovici putem vrijednosnih kupona, sukladno posebnom propisu,
- Vođenje jedinstvenog računovodstva osobnih računa članova obveznih mirovinskih fondova, sukladno posebnom propisu,
- Provođenje postupaka vezanih uz ostvarivanje prava na mirovinu temeljem individualne kapitalizirane štednje, sukladno posebnom propisu,
- Prijenos ukupne imovine člana obveznog mirovinskog fonda sa zatvorenih osobnih računa zakonskim primateljima, sukladno posebnom propisu,
- Kontrola uplate doprinosa za mirovinska osiguranja,
- Povezivanje podatka o obračunanim doprinosima za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje te doprinosi za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti s podacima o pripadajućim uplatama,
- Obračunavanje naknada i njihovo prosljeđivanje u mirovinsko društvo,
- Preračunavanje uplaćenih doprinosa temeljem individualne kapitalizirane štednje u obračunske jedinice,
- Prijenos osobnog računa člana obveznog mirovinskog fonda,
- Vođenje privremenog računa,

- Raspoređivanje članova mirovinskih fondova, odnosno osiguranika u jedan od obveznih mirovinskih fondova i kategorija obveznog mirovinskog fonda,
- Kontrola i povezivanje podataka temeljem zahtjeva za povezivanjem podatka, odnosno povratom više uplaćenog doprinosa za mirovinska osiguranja,
- Izvještavanje mirovinskih društava i članova mirovinskih fondova,
- Vođenje registra i evidencija,
- Izvješćivanje o podacima iz Registra,
- Izdavanje isprava o podacima koji se vode u Registru,
- Elektronička razmjena i dostava podataka iz Registra institucijama u području socijalne sigurnosti na razini Republike Hrvatske,
- Elektronička razmjena i dostava podataka prikupljenih od institucija Republike Hrvatske u sustavu socijalne sigurnosti na razini Europske unije, odnosno obavljanje poslova pristupne točke za EESSI (elektroničku razmjenu podataka s institucijama u sustavu socijalne sigurnosti) temeljem uredbi Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti,
- Obavljanje poslova nadležne ustanove i tijela za vezu prema uredbama Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti i odluka donesenih temeljem tih uredbi,
- Raspored nepovezanih uplata doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje po osiguranicima u slučaju kada je obveznik podnošenja prestao postojati i nema pravnog nasljednika,
- Međuinstitucionalna suradnja razmjenom i dostavom podataka s javno-pravnim tijelima, tijelima sudbene vlasti i drugim korisnicima kada su isti za to ovlašteni propisom ili imaju suglasnost osobe na koju se ti podaci odnose,
- Propisivanje obrasca i sloga za podnošenje dokumentacije, sukladno posebnom propisu,
- Donošenje provedbenih propisa kada je za isto ovlašten zakonom i
- Drugi poslovi utvrđeni Zakonom o REGOS-u i Statutom REGOS-a.

	Program rada Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu	<i>Revizija: 1-12/2019</i>
		<i>Br. stranice: 8/38</i>

2.3 PROJEKT EESSI (*Electronic Exchange of Social Security Information*)

Projekt EESSI (*Electronic Exchange of Social Security Information*) je projekt elektroničke razmjene podataka u području koordinacije sustava socijalne sigurnosti s odgovarajućim tijelom ili tijelima na razini Europske unije.

Odlukom Vlade Republike Hrvatske, Zakonom o REGOS-u i donošenjem Zakona o provedbi uredbi Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti, REGOS je određen Pristupnom točkom (*Access Point*) za elektroničku razmjenu podataka u području koordinacije sustava socijalne sigurnosti.

Cilj projekta EESSI je uspostava sustava elektroničke razmjene podataka između nadležnih ustanova država članica Europske unije u sustavu socijalne sigurnosti. U sklopu projekta REGOS je Odlukom Vlade Republike Hrvatske i Zakonom o provedbi Uredbi Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti („Narodne novine“, broj 54/13) zadužen za pripremu, uspostavu i održavanje Pristupne točke (*EU Access Point*) putem koje će sve institucije u sustavu socijalne sigurnosti Republike Hrvatske elektronički razmjenjivati podatke s institucijama socijalne sigurnosti zemalja članica Europske unije.

Europska komisija stavila je na raspolaganje novi izvor financiranja: *Connected Europe Facility (CEF) 2016 Work programme*, za uspostavu sustava EESSI na nacionalnoj razini.

Iz tog se fonda financira 75% potrebnih sredstava, dok se preostali iznos od 25% financira iz nacionalne komponente. Ugovorom o financiranju definirano je da se aktivnosti trebaju završiti do 30. lipnja 2019. godine.

U okviru priprema za implementaciju sustava EESSI, REGOS će u 2019. godini aktivno raditi na uspostavi i unaprjeđenju nacionalnog okruženja tog sustava.

2.4 RAZVOJ REGOS-a

U skladu s vizijom i unaprijed određenim ciljevima poslovanja, daljnji razvoj REGOS-a u narednom razdoblju moguć je kroz kontinuirano poboljšanje postojećih procesa u sustavu tehničke podrške obveznim mirovinskim osiguranjima, uz daljnji razvoj elektroničkog poslovanja.

	Program rada Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu	<i>Revizija: 1-12/2019</i>
		<i>Br. stranice: 9/38</i>

Razvoj REGOS-a u narednom razdoblju odvijat će se u smjeru:

- Modernizacije postupanja uz automatizaciju dijelova pojedinih poslovnih procesa, s ciljem postizanja veće ažurnosti, učinkovitosti i transparentnosti sustava,
- Osiguravanja pouzdane i brze podrške građanima i poslovnim subjektima te proširenja postojećih elektroničkih usluga u skladu s njihovim stvarnim potrebama,
- Jačanje financijske pismenosti članova obveznih mirovinskih fondova kako bi svjesno i pouzdano mogli izabrati i promijeniti obvezni mirovinski fond u fazi akumulacije odnosno mirovinsko osiguravajuće društvo za isplatu mirovine jer smo svjesni kako je financijska pismenost o kapitaliziranoj mirovinskoj štednji izuzetno niske razine.
- Prilagodbe poslovnog i informacijskog sustava zakonskim izmjenama zbog mirovinske reforme vezano uz:

- **Slanje obavijesti novozaposlenima**

REGOS će osiguraniku za kojeg po prvi put od Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje zaprima podatke o uspostavljanju osiguranja u sustavu obveznog mirovinskog osiguranja i mlađi je od 40 godina, po zaprimanju podataka o uspostavi osiguranja dostaviti obavijest o potrebi osobnog izbora obveznog mirovinskog fonda u roku od 30 dana. Na taj način potičemo građane da svjesno donose odluke o vlastitoj mirovinskoj štednji i vode brigu o svojoj budućnosti.

- **Razvrstavanje novih članova obveznih mirovinskih fondova**

Počevši od listopada 2019. godine osiguranici koji se samostalno nisu odlučili za obvezni mirovinski fond raspoređivati će se u fondove kategorije A, čime se želi osigurati veće prinose na imovinu obveznih mirovinskih fondova.

Mijenja se i način na koji se brojčano raspoređuju novi osiguranici koji se samostalno nisu odlučili za obvezni mirovinski fond i uvodi se kriterij najvećeg prinosa, čime se nastoji povećati konkurencija među mirovinskim društvima.

Društvo koje ostvari najbolji prinos na godišnjoj razini, ali sukladno riziku, dobiva veći postotak osiguranika.

	Program rada Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu	<i>Revizija: 1-12/2019</i>
		<i>Br. stranice: 10/38</i>

- **Prijava/promjena obveznog mirovinskog fonda kao usluga u sustavu e-građanin**

Kako bi se pojednostavnio i ubrzao proces prijave/promjene obveznog mirovinskog fonda REGOS će u okviru usluga e-Građani omogućiti prijavu/promjenu obveznog mirovinskog fonda kroz nadogradnju postojećih elektroničkih usluga REGOS-a. Na ovaj način se želi motivirati osiguranike na osobni izbor odnosno promjenu obveznog mirovinskog fonda čime mogu aktivno utjecati i na iznos buduće mirovine.

Prijava/promjena obveznog mirovinskog fonda obavljati će se uz primjenu naprednog elektroničkog potpisa.

- **Izbor povoljnije mirovine**

REGOS će članu obveznog mirovinskog fonda, budućem umirovljeniku, dostaviti podatke o budućoj mirovini (dobivene od Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Mirovinskog osiguravajućeg društva). Svaki će budući korisnik mirovine imati mogućnost temeljem dostavljenih podataka osobno izabrati povoljniju mirovinu.

Na šalteru REGOS-a u poslovnicama FINA-e budući korisnik mirovine će dati izjavu želi li mirovinu iz I i II stupa ili samo mirovinu iz I stupa. Po dobivenoj izjavi pokreće se postupak ostvarivanja prava na izabranu mirovinu.

3. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA

Tijela REGOS-a su Upravno vijeće i ravnatelj.

Upravno vijeće sastavljeno je od predsjednika i šest članova koje imenuje Vlada Republike Hrvatske. Djelokrug, ovlasti i odgovornosti Upravnog vijeća utvrđeni su Zakonom o Središnjem registru osiguranika.

Ravnatelj organizira i vodi poslovanje REGOS-a, predstavlja i zastupa REGOS, poduzima sve pravne radnje u ime i za račun REGOS-a, predlaže osnove poslovne politike i financijski plan i program rada, donosi odluke u vezi s poslovanjem, osim onih o kojima odlučuje Upravno vijeće, donosi Politiku upravljanja kvalitetom po ISO standardima i Politiku zaštite informacijskog sustava te je odgovoran za zakonitost rada.

	Program rada Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu	<i>Revizija: 1-12/2019</i>
		<i>Br. stranice: 11/38</i>

Unutarnji ustroj REGOS-a čine sljedeće ustrojstvene jedinice:

- **Ured ravnatelja** – Obavlja poslove: podrške upravljanju poslovanjem i poslovnom planiranju, odnosa s javnošću, informiranja, izvješćivanja i promidžbe.
- **Samostalna služba za razvoj i strategiju** – Obavlja poslove: nadzora i koordiniranja razinom usluga, kontinuitetom poslovanja, rizicima i utjecajima na poslovanje, upravljanja sustavom kvalitete, nadzora, kontrole i definiranja mjera unaprjeđenja uspješnosti u odnosu na zahtjeve poslovanja.
- **Samostalna služba informatičko tehničke podrške** – Obavlja poslove: upravljanja informacijsko-komunikacijskim sustavom REGOS-a, informatičko-tehničke podrške, održavanja pristupne točke za elektroničku razmjenu podataka u sustavu socijalne sigurnosti, projektiranja i informatizacije definiranih poslovnih procesa u suradnji s *outsourcing* partnerima te upravljanja informatičkim projektima.
- **Sektor obveznika** – Obavlja poslove: prihvata i obrade podataka s obrazaca propisanih posebnim propisom i formiranje istih po službenoj dužnosti, usklađivanja i ispravka podataka o nepovezanim uplatama doprinosa, vođenja privremenog računa, obračuna i prijenosa sredstava doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje u obvezne mirovinske fondove i obvezna mirovinska društva, prijenosa početnih stanja u Ministarstvo financija – Poreznu upravu i usklađivanja prenesenih podataka, povezivanja i rasporeda doprinosa po osiguranicima, rasparivanja povezanih uplata doprinosa.
- **Sektor osiguranika i Registra** – Obavlja poslove: prijave/rasporede u obvezni mirovinski fond i/ili kategoriju obveznog mirovinskog fonda te promjenu istih, vođenja evidencije osobnih računa, evidentiranja vrijednosti obračunske jedinice, zatvaranja osobnih računa i prosljeđivanja sredstava zakonskim primateljima, izbora mirovinskog osiguravajućeg društva, vođenja i održavanja registra, prihvata/dostave/razmjene podataka, objave i izvješćivanja sukladno posebnom propisu, formiranja podataka o osnovicama i obračunanim doprinosima za

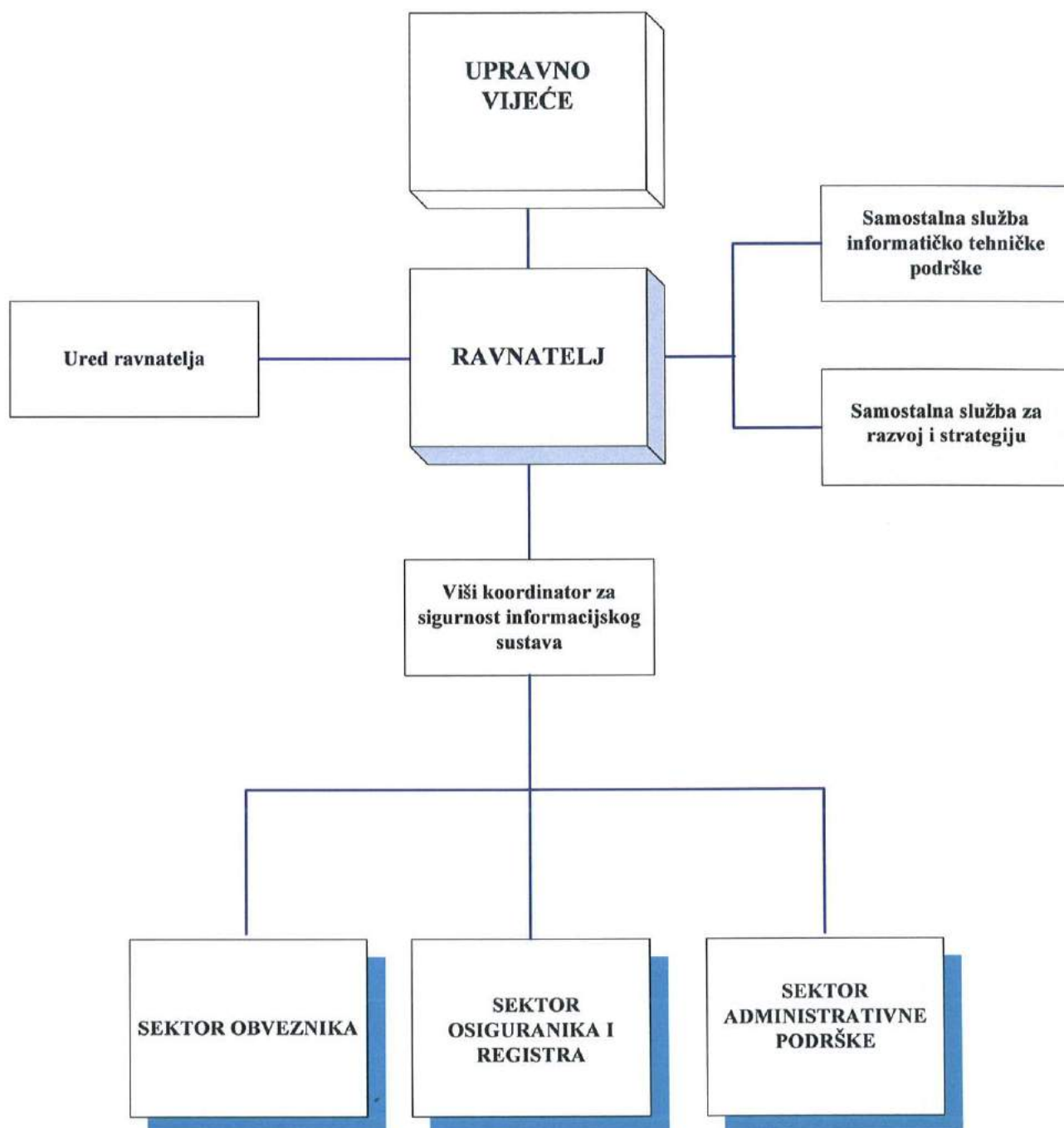
	Program rada Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu	<i>Revizija: 1-12/2019</i>
		<i>Br. stranice: 12/38</i>

mirovinska osiguranja osiguranika za koje poslodavac plaćanje doprinosa obavlja prema dnevnoj osnovici putem vrijednosnih kupona i rasporeda nepovezanih uplata kada je obveznik prestao postojati i nema pravnog sljednika.

- **Sektor administrativne podrške** – Obavlja poslove: financijskog planiranja i realizacije plana, financijskog upravljanja i kontrole, isplate plaće i drugog dohotka, blagajničkog poslovanja, evidentiranja i popisa imovine, obrade knjigovodstvene dokumentacije, izrade propisanih izvješća, nabave, uredskog poslovanja, arhiviranja, kadrovskih poslova, izrade normativnih i obvezno – pravnih akata i pravnog zastupanja.

Organizacijska struktura REGOS-a u funkciji je ostvarenja njegovih temeljnih ciljeva kao suvremene ustanove.

Organizacijska struktura:



	Program rada Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu	Revizija: 1-12/2019
		Br. stranice: 14/38

4. SAŽETI PRIKAZ SPECIFIČNIH CILJEVA I AKTIVNOSTI

Program rada usklađen je sa Strateškim planom REGOS-a za razdoblje 2019.–2021. godine.

Pregled specifičnih ciljeva i aktivnosti REGOS-a

	Naziv ustrojstvene jedinice	Broj specifičnih ciljeva	Ukupan broj aktivnosti	Ukupan broj aktivnosti po vrsti				
				Z	P	I	A	O
1	URED RAVNATELJA	2	6	-	4	-	-	2
2	SAMOSTALNA SLUŽBA ZA RAZVOJ I STRATEGIJU	8	16	-	11	-	-	5
3	SAMOSTALNA SLUŽBA INFORMATIČKO TEHNIČKE PODRŠKE	5	10	-	2	-	-	8
4	SEKTOR OBVEZNIKA	7	37	-	28	-	-	9
5	SEKTOR OSIGURANIKA I REGISTRA	13	31	-	22	-	-	9
6	SEKTOR ADMINISTRATIVNE PODRŠKE	9	29	-	22	-	-	7
	UKUPNO	44	129	-	89	-	-	40

Iz tablice je vidljivo da će u narednom razdoblju najveći broj aktivnosti po ustrojstvenim jedinicama biti vezan uz neposrednu provedbu zakona i drugih propisa.

	Program rada Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu	Revizija: 1-12/2019
		Br. stranice: 15/38

5. CILJEVI PO USTROJSTVENIM JEDINICAMA

Ciljevi po ustrojstvenim jedinicama prikazani su u tablicama koje sadrže sljedeće podatke:

- A. Redni broj specifičnih ciljeva
- B. Specifični ciljevi – što želimo postići
- C. Zadatak/Aktivnost – kojim Aktivnostima i Zadacima ćemo postići specifične ciljeve
- D. Indikatori rezultata – način na koji ocjenjujemo Zadatke/Aktivnosti i oni moraju biti mjerljivi (kada je to moguće), ostvarivi, relevantni i vremenski određeni
- E. Odgovorna ustrojstvena jedinica
- F. Rok u kojem se Zadatak/Aktivnost mora obaviti
- G. Reference na Strateški plan za 2019.–2021. godinu ili neki drugi strateški plan ili planski dokument
- H. Vrsta aktivnosti:
 - Z – aktivnosti vezane uz izradu nacrt propisa, (izrada nacrt zakona, pravilnika, naputka...)
 - P – aktivnosti vezane uz neposrednu provedbu zakona i drugih propisa
 - I – aktivnosti vezane uz upravni/inspeksijski nadzor
 - A – aktivnosti vezane uz praćenje stanja u upravnim područjima iz djelokruga tijela
 - O – ostalo (ostali zadaci).

	Program rada Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu	Revizija: 1-12/2019
		Br. stranice: 16/38

URED RAVNATELJA

RB	Specifični ciljevi	Zadaca/aktivnost	Indikatori rezultata	Odgovorna ustrojstvena jedinica/ radna skupina/ projekt	Rok u kojem se zadatak/ aktivnost mora obaviti	Reference na SP ili neke druge strateške/ planske dokumente	Vrsta aktivnosti
A	B	C	D	E	F	G	H
1.	Učinkovito i transparentno funkcioniranje REGOS-a	Obavljanje administrativnih i stručnih poslova za ravnatelja	-	Ured ravnatelja	Kontinuirano	-	O
	Učinkovito i transparentno funkcioniranje REGOS-a	Priprema nastupa ravnatelja u sredstvima javnog informiranja	-	Ured ravnatelja	Kontinuirano	-	O
2.	Učinkovita komunikacija s građanima i pravnim osobama	Obavljanje poslova koji se odnose na komunikaciju i prezentacijske aktivnosti u medijima	Broj provedenih aktivnosti u medijima	Ured ravnatelja	Kontinuirano	-	P
	Učinkovita komunikacija s građanima i pravnim osobama	Davanje odgovora iz djelokruga REGOS-a na upite građana, pravnih osoba te javnopravnih tijela	Broj danih odgovora na upite	Ured ravnatelja	Kontinuirano	-	P
	Učinkovita komunikacija s građanima i pravnim osobama	Očitovanje na podneske i pritužbe građana i pravnih osoba	Broj danih očitovanja na predstavke i pritužbe	Ured ravnatelja	Kontinuirano	-	P
	Učinkovita komunikacija s građanima i pravnim osobama	Obavljanje poslova informiranja građana o poslovima REGOS-a	Broj pristupa mrežnim stranicama i poslanih informacija	Ured ravnatelja	Kontinuirano	Strateški plan REGOS-a za razdoblje 2019.–2021. godine	P

SAMOSTALNA SLUŽBA ZA RAZVOJ I STRATEGIJU

RB	Specifični ciljevi	Zadaca/aktivnost	Indikatori rezultata	Odgovorna ustrojstvena jedinica/ radna skupina/ projekt	Rok u kojem se zadatak/ aktivnost mora obaviti	Reference na SP ili neke druge strateške/ planske dokumente	Vrsta aktivnosti
A	B	C	D	E	F	G	H
1.	Nadzor i koordiniranje razinom usluga	Praćenje razine usluga	Redovita aktivnost	Samostalna služba za razvoj i strategiju	Kontinuirano	-	P
2.	Strateško planiranje	Koordinacija izrade materijala za sastavljanje strateških dokumenata REGOS-a	Strateški plan	Samostalna služba za razvoj i strategiju	Jednom godišnje	Strateški plan REGOS-a za razdoblje 2019. – 2021.	P

RB	Specifični ciljevi	Zadaci/aktivnost	Indikatori rezultata	Odgovorna ustrojstvena jedinica/radna skupina/projekt	Rok u kojem se zadatak/aktivnost mora obaviti	Reference na SP ili neke druge strateške/planske dokumente	Vrsta aktivnosti
	Strateško planiranje	Praćenje i izvješćivanje o načinima ostvarenja i pokazateljima rezultata	Izvješće	Samostalna služba za razvoj i strategiju	Dva puta godišnje	Strateški plan REGOS-a za razdoblje 2019. – 2021.	P
3.	Kontinuitet poslovanja	Nadzor i koordiniranje kontinuitetom poslovanja	Redovita aktivnost	Samostalna služba za razvoj i strategiju	Kontinuirano	-	P
	Kontinuitet poslovanja	Praćenje i izvješćivanje o kontinuitetu poslovanja	Redovita aktivnost	Samostalna služba za razvoj i strategiju	Kontinuirano	-	P
4.	Upravljanje rizicima	Unaprjeđivanje sustava upravljanja rizicima	Prijedlozi mjera i dokumentacije	Samostalna služba za razvoj i strategiju	Kontinuirano	-	P
	Upravljanje rizicima	Praćenje i izvješćivanje o rizicima	Izvješće o rizicima	Samostalna služba za razvoj i strategiju	Kontinuirano	-	P
5.	Upravljanje sustavom kvalitete	Priprema i provedba internog nadzora dokumentacije sustava Upravljanja kvalitetom	Provedeni interni nadzor sustava kvalitete	Samostalna služba za razvoj i strategiju	Kontinuirano	-	O
	Upravljanje sustavom kvalitete	Priprema i provedba vanjskog nadzora dokumentacije sustava Upravljanja kvalitetom	Provedeni vanjski nadzor sustava kvalitete	Samostalna služba za razvoj i strategiju	Jednom godišnje	-	O
	Upravljanje sustavom kvalitete	Usklađivanje ISO dokumentacije	Redovita aktivnost	Samostalna služba za razvoj i strategiju	Kontinuirano	-	O
6.	Unaprjeđenja uspješnosti u odnosu na zahtjeve poslovanja.	Sudjelovanje u radu stručnih radnih skupina za definiranje projektnih zadataka	Implementiran i projekti i poboljšanja	Samostalna služba za razvoj i strategiju	Kontinuirano	-	P
7.	Zaštita podataka koji se obrađuju u REGOS-u	Informiranje radnika o njihovim obvezama iz Uredbe o zaštiti podataka	Broj dostavljenih informacija radnicima	Samostalna služba za razvoj i strategiju	Kontinuirano	-	P
	Zaštita podataka koji se obrađuju u REGOS-u	Vođenje evidencija sukladno Uredbi o zaštiti podataka	Broj ažuriranih evidencija	Samostalna služba za razvoj i strategiju	Kontinuirano	-	P
	Zaštita podataka koji se obrađuju u REGOS-u	Koordiniranje aktivnosti vezanih uz upite korisnika o obradi njihovih osobnih podataka	Broj upita korisnika o obradi njihovih podataka	Samostalna služba za razvoj i strategiju	Kontinuirano	-	P
8.	Obavljanje redovitih aktivnosti u okviru djelokruga Službe	Sudjelovanje u radu stručnih radnih skupina	Odaziv na sudjelovanje	Samostalna služba za razvoj i strategiju	Na poziv	-	O

	Program rada Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu	Revizija: 1-12/2019
		Br. stranice: 18/38

RB	Specifični ciljevi	Zadaci/aktivnost	Indikatori rezultata	Odgovorna ustrojstvena jedinica/ radna skupina/ projekt	Rok u kojem se zadatak/ aktivnost mora obaviti	Reference na SP ili neke druge strateške/ planske dokumente	Vrsta aktivnosti
	Obavljanje redovitih aktivnosti u okviru djelokruga Službe	Izrada izvješća u okviru djelokruga Službe	Broj izvješća	Samostalna služba za razvoj i strategiju	Kontinuirano	-	O

SAMOSTALNA SLUŽBA INFORMATIČKO TEHNIČKE PODRŠKE

RB	Specifični ciljevi	Zadaci/aktivnost	Indikatori rezultata	Odgovorna ustrojstvena jedinica/ radna skupina/ projekt	Rok u kojem se zadatak/ aktivnost mora obaviti	Reference na SP ili neke druge strateške/ planske dokumente	Vrsta aktivnosti
A	B	C	D	E	F	G	H
1.	Funkcionalan i učinkovit IS REGOS-a	Upravljanje informacijsko-komunikacijskim sustavom	Javne i interne informatičke usluge	Samostalna služba informatičko tehničke podrške	Kontinuirano	-	O
	Funkcionalan i učinkovit IS REGOS-a	Izrada prijedloga unaprijeđenja u području primjene informatičke i komunikacijske tehnologije	Primjena unaprijeđenja u području informatičke i komunikacijske tehnologije	Samostalna služba informatičko tehničke podrške	Kontinuirano	-	O
	Funkcionalan i učinkovit IS REGOS-a	Primjena Politike upravljanja sigurnošću IS REGOS-a	Mjere i postupci za zaštitu i sigurnost IS REGOS-a	Samostalna služba informatičko tehničke podrške	Kontinuirano	-	P
2	Korištenje sredstava EU fondova za razvoj i koordinaciju sustava socijalne sigurnosti	Provedba i analiza uspješnosti projekata sufinanciranih iz sredstava EU	Prijavljeni i realizirani projekti sufinancirani iz sredstava EU	Samostalna služba informatičko tehničke podrške	Kontinuirano	-	O
3.	Elektronička razmjena podataka u sustavu socijalne sigurnosti	Održavanje pristupne točke za elektroničku razmjenu podataka u sustavu socijalne sigurnosti	Broj uspješno razmijenjenih poruka	Samostalna služba informatičko tehničke podrške	Kontinuirano	-	P
4.	Uspješno upravljanje informatičkim projektima	Projektiranje i informatizacija definiranih poslovnih procesa	Broj informatičkih projekata	Samostalna služba informatičko tehničke podrške	Kontinuirano	-	O
5.	Obavljanje redovitih aktivnosti u okviru djelokruga Službe	Sudjelovanje u radu stručnih radnih skupina	Odaziv na sudjelovanje	Samostalna služba informatičko tehničke podrške	Na poziv	-	O
	Obavljanje redovitih aktivnosti u okviru djelokruga Službe	Izrada izvješća u okviru djelokruga Službe	Broj izvješća	Samostalna služba informatičko tehničke podrške	Kontinuirano	-	O

	Program rada Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu	Revizija: 1-12/2019
		Br. stranice: 19/38

RB	Specifični ciljevi	Zadaća/aktivnost	Indikatori rezultata	Odgovorna ustrojstvena jedinica/ radna skupina/ projekt	Rok u kojem se zadatak/ aktivnost mora obaviti	Reference na SP ili neke druge strateške/ planske dokumente	Vrsta aktivnosti
	Obavljanje redovitih aktivnosti u okviru djelokruga Službe	Suradnja s ostalim organizacijskim jedinicama i outsourcing partnerima	Redovita aktivnost	Samostalna služba informatičko tehničke podrške	Kontinuirano	-	O
	Obavljanje redovitih aktivnosti u okviru djelokruga Službe	Praćenje i unaprjeđivanje rizika	Redovita aktivnost	Samostalna služba informatičko tehničke podrške	Kontinuirano	-	O

SEKTOR OBVEZNIKA

RB	Specifični ciljevi	Zadaća/aktivnost	Indikatori rezultata	Odgovorna ustrojstvena jedinica/ radna skupina/ projekt	Rok u kojem se zadatak/ aktivnost mora obaviti	Reference na SP ili neke druge strateške/ planske dokumente	Vrsta aktivnosti
A	B	C	D	E	F	G	H
1.	Točno i pravodobno povezivanje uplaćenih doprinosa II. stupa mirovinskog osiguranja	Evidentiranje uplata doprinosa II. stupa	Iznos uplata doprinosa II. stupa po uplatnim računima	Sektor obveznika	Kontinuirano	Strateški plan REGOS-a za razdoblje 2019. – 2021.	P
	Točno i pravodobno povezivanje uplaćenih doprinosa II. stupa mirovinskog osiguranja	Povezivanje podataka o zaduženjima s pripadajućim uplatama doprinosa II. stupa	Iznos povezanih uplata doprinosa II. stupa	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	P
	Točno i pravodobno povezivanje uplaćenih doprinosa II. stupa mirovinskog osiguranja	Povezivanje podataka o zaduženjima s pripadajućim uplatama doprinosa II. stupa starijih od šest mjeseci bez pristanka obveznika plaćanja	Iznos povezanih uplata doprinosa II. stupa	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	P
	Točno i pravodobno povezivanje uplaćenih doprinosa II. stupa mirovinskog osiguranja	Formiranje izvješća po obveznicima	Broj obveznika za koje je obavljeno povezivanje	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	P
	Točno i pravodobno povezivanje uplaćenih doprinosa II. stupa mirovinskog osiguranja	Raspored povezanih iznosa po osiguranicima	Broj osiguranika za koje je obavljeno povezivanje	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	P
	Točno i pravodobno povezivanje uplaćenih doprinosa II. stupa mirovinskog osiguranja	Prijenos sredstava na privremeni račun	Iznos sredstava na privremenom računu	Sektor obveznika	Tjedno	-	P
	Točno i pravodobno povezivanje uplaćenih doprinosa II. stupa mirovinskog osiguranja	Obračun kamata na sredstva evidentirana na privremenom računu	Iznos uplaćenih kamata na sredstva na privremenom računu	Sektor obveznika	Tjedno	-	P

RB	Specifični ciljevi	Zadaca/aktivnost	Indikatori rezultata	Odgovorna ustrojstvena jedinica/radna skupina/projekt	Rok u kojem se zadatak/aktivnost mora obaviti	Reference na SP ili neke druge strateške/planske dokumente	Vrsta aktivnosti
	Točno i pravodobno povezivanje uplaćenih doprinosa II. stupa mirovinskog osiguranja	Periodičke kontrole i obrada podataka	Broj periodičkih kontrola	Sektor obveznika	Mjesečno	-	P
2.	Točno i pravodobno povezivanje uplaćenih doprinosa I. stupa mirovinskog osiguranja	Evidentiranje uplata doprinosa za I. stup mirovinskog osiguranja	Iznos uplata doprinosa I. stupa po uplatnim računima	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	P
	Točno i pravodobno povezivanje uplaćenih doprinosa I. stupa mirovinskog osiguranja	Povezivanje podataka o zaduženjima s pripadajućim uplatama doprinosa I. stupa	Iznos povezanih uplata doprinosa I. stupa	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	P
	Točno i pravodobno povezivanje uplaćenih doprinosa I. stupa mirovinskog osiguranja	Formiranje izvješća po obveznicima	Broj obveznika za koje je obavljeno povezivanje	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	P
	Točno i pravodobno povezivanje uplaćenih doprinosa I. stupa mirovinskog osiguranja	Raspored povezanih iznosa po osiguranicima	Broj osiguranika za koje je obavljeno povezivanje	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	P
	Točno i pravodobno povezivanje uplaćenih doprinosa I. stupa mirovinskog osiguranja	Periodičke kontrole i obrada podataka	Broj periodičkih kontrola	Sektor obveznika	Mjesečno	-	P
3.	Točan i pravodoban ispravak uplata doprinosa za mirovinska osiguranja/ pravovremeno provođenje preknjiženja i povrata zbog povezivanja s podnesenim obrascima i raspoređivanje povezanih iznosa po osiguranicima	Zaprimanje zahtjeva obveznika za ispravak poziva na broj odobrenja na uplatama, povrat i preknjiženja u pisanom obliku	Broj zaprimljenih zahtjeva za ispravak poziva na broj odobrenja na uplatama, povrat i preknjiženja u pisanom obliku	Sektor obveznika	Kontinuirano	Strateški plan REGOS-a za razdoblje 2019. – 2021.	P
	Točan i pravodoban ispravak uplata doprinosa za mirovinska osiguranja/ pravovremeno provođenje preknjiženja i povrata zbog povezivanja s podnesenim obrascima i raspoređivanje povezanih iznosa po osiguranicima	Zaprimanje zahtjeva obveznika za ispravak poziva na broj odobrenja na uplatama, povrat i preknjiženja iz SNU	Broj zaprimljenih zahtjeva za ispravak poziva na broj odobrenja na uplatama, povrat i preknjiženja iz SNU	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	P
	Točan i pravodoban ispravak uplata doprinosa za mirovinska osiguranja/ pravovremeno provođenje preknjiženja i povrata zbog povezivanja s podnesenim obrascima i raspoređivanje povezanih iznosa po osiguranicima	Zaprimanje zahtjeva obveznika za povrate i preknjiženja u elektroničkom obliku	Broj zaprimljenih zahtjeva za povrat i preknjiženja u elektroničkom obliku	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	P

RB	Specifični ciljevi	Zadaca/aktivnost	Indikatori rezultata	Odgovorna ustrojstvena jedinica/ radna skupina/ projekt	Rok u kojem se zadatak/ aktivnost mora obaviti	Reference na SP ili neke druge strateške/ planske dokumente	Vrsta aktivnosti
	Točan i pravodoban ispravak uplata doprinosa za mirovinska osiguranja/ pravovremeno provođenje preknjiženja i povrata zbog povezivanja s podnesenim obrascima i raspoređivanje povezanih iznosa po osiguranicima	Kontrola opravdanosti zahtjeva	Redovita aktivnost	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	P
	Točan i pravodoban ispravak uplata doprinosa za mirovinska osiguranja/ pravovremeno provođenje preknjiženja i povrata zbog povezivanja s podnesenim obrascima i raspoređivanje povezanih iznosa po osiguranicima	Provođenje podataka iz zahtjeva u IS REGOS	Redovita aktivnost	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	P
	Točan i pravodoban ispravak uplata doprinosa za mirovinska osiguranja/ pravovremeno provođenje preknjiženja i povrata zbog povezivanja s podnesenim obrascima i raspoređivanje povezanih iznosa po osiguranicima	Periodičke kontrole obrade podataka	Broj periodičkih kontrola	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	P
4.	Pravovremeno i točno prosljeđivanje uplaćenih sredstava doprinosa II. stupa u OMF i naknade u OMD	Obračun doprinosa II. stupa i naknada po osiguraniku	Broj različitih članova obveznih mirovinskih fondova kojima su prosljeđeni doprinosi	Sektor obveznika	Kontinuirano	Strateški plan REGOS-a za razdoblje 2019.-2021.	P
	Pravovremeno i točno prosljeđivanje uplaćenih sredstava doprinosa II. stupa u OMF i naknade u OMD	Prosljeđivanje sredstava doprinosa II. stupa OMF-ovima	Iznos prosljeđenih sredstava OMF-ovima	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	P
	Pravovremeno i točno prosljeđivanje uplaćenih sredstava doprinosa II. stupa u OMF i naknade u OMD	Prosljeđivanje ulaznih naknada OMD-ovima	Iznos prosljeđenih ulaznih naknada OMD-ovima	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	P
	Pravovremeno i točno prosljeđivanje uplaćenih sredstava doprinosa II. stupa u OMF i naknade u OMD	Periodička kontrola ispravnosti prosljeđivanja sredstava	Broj periodičkih kontrola	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	P
5.	Omogućavanje nesmetanog zaprimanja Obrascia R-S/R-Sm	Zaprimanje Obrascia R-S/R-Sm	Broj zaprimljenih Obrascia R-S/R-Sm	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	P
	Omogućavanje nesmetanog zaprimanja Obrascia R-S/R-Sm	Evidentiranje podataka iz zaprimljenog Obrascia R-S/R-Sm u IS REGOS	Ukupan iznos obračunate obveze doprinosa	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	P

	Program rada Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu	Revizija: 1-12/2019
		Br. stranice: 22/38

RB	Specifični ciljevi	Zadaca/aktivnost	Indikatori rezultata	Odgovorna ustrojstvena jedinica/ radna skupina/ projekt	Rok u kojem se zadatak/ aktivnost mora obaviti	Reference na SP ili neke druge strateške/ planske dokumente	Vrsta aktivnosti
6.	Omogućavanje izdavanja elektroničkih dokumenata obveznicima	Zaprimanje zahtjeva za e-dokumentom	Broj zahtjeva za elektroničkim dokumentom	Sektor obveznika	Kontinuirano	Strateški plan REGOS-a za razdoblje 2019.–2021.	P
	Omogućavanje izdavanja elektroničkih dokumenata obveznicima	Izdavanje elektroničkih dokumenata za obveznike	Broj izdanih elektroničkih dokumenata po vrstama	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	P
	Omogućavanje izdavanja elektroničkih dokumenata obveznicima	Formiranje izvješća o korištenju e-usluga obveznika	Broj izvješća o korištenju e-usluga obveznika	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	P
7.	Obavljanje redovitih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Izrada izvješća u okviru djelokruga Sektora	Broj izvješća	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	O
	Obavljanje redovitih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Izrada analiza u okviru djelokruga Sektora	Redovita aktivnost	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	O
	Obavljanje redovitih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Sudjelovanje u radu stručnih radnih skupina	Odziv na sudjelovanje	Sektor obveznika	Na poziv	-	O
	Obavljanje redovitih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Usklađivanje ISO dokumentacije	Redovita aktivnost	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	O
	Obavljanje redovitih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Praćenje i unaprijeđivanje rizika	Redovita aktivnost	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	O
	Obavljanje redovitih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Edukacija radnika Sektora o novostima u sustavu	Redovita aktivnost	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	O
	Obavljanje redovitih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Izrada specifikacija zahtjeva za FINA-u za izmjene u IS REGOS	Redovita aktivnost	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	O
	Obavljanje redovitih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Suradnja s ostalim organizacijskim jedinicama	Redovita aktivnost	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	O
	Obavljanje redovitih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Suradnja s povezanim institucijama	Redovita aktivnost	Sektor obveznika	Kontinuirano	-	O

SEKTOR OSIGURANIKA I REGISTRA

RB	Specifični ciljevi	Zadaca/aktivnost	Indikatori rezultata	Odgovorna ustrojstvena jedinica/ radna skupina/ projekt	Rok u kojem se zadatak/ aktivnost mora obaviti	Reference na SP ili neke druge strateške/ planske dokumente	Vrsta aktivnosti
A	B	C	D	E	F	G	H
1.	Omogućavanje nesmetanog evidentiranja vrijednosti obračunske jedinice (dalje: VOJ) u IS REGOS	Unos i potvrda VOJ-a za svaki dan vrednovanja	Evidencija osobnih računa u obračunskim jedinicama	Sektor osiguranika i registra	Unutar 2019. god. za svaki dan vrednovanja	-	P
	Omogućavanje nesmetanog evidentiranja VOJ-a u IS REGOS	Periodička kontrola ispravnosti evidentiranja VOJ-a	Broj periodičkih kontrola	Sektor osiguranika i registra	Kontinuirano	-	P

	Program rada Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu	Revizija: 1-12/2019
		Br. stranice: 23/38

RB	Specifični ciljevi	Zadaca/aktivnost	Indikatori rezultata	Odgovorna ustrojstvena jedinica/ radna skupina/ projekt	Rok u kojem se zadatak/ aktivnost mora obaviti	Reference na SP ili neke druge strateške/ planske dokumente	Vrsta aktivnosti
2.	Točno i ažurno zatvaranje osobnog računa i isplata sredstava nasljedniku	Formiranje naloga za zatvaranje osobnog računa i prijenos sredstava nasljedniku	Isplata sredstava s osobnog računa nasljedniku	Sektor osiguranika i registra	Po zaprimanju potrebne dokumentacije	-	P
	Točno i ažurno zatvaranje osobnog računa i isplata sredstava nasljedniku	Periodička kontrola ispravnosti zatvaranja osobnog računa	Broj periodičkih kontrola	Sektor osiguranika i registra	Mjesečno	-	P
3.	Točno i ažurno zatvaranje osobnog računa zbog ostvarenog prava na mirovinu iz II. stupa	Formiranje naloga za zatvaranje osobnog računa i prijenos sredstava MOD-u	Isplata sredstava s osobnog računa u korist MOD-a	Sektor osiguranika i registra	Po zaprimanju potrebne dokumentacije i isteku propisanog roka	-	P
	Točno i ažurno zatvaranje osobnog računa zbog ostvarenog prava na mirovinu iz II. stupa	Periodička kontrola ispravnosti zatvaranja osobnog računa	Broj periodičkih kontrola	Sektor osiguranika i registra	Mjesečno	-	P
4.	Točno i ažurno zatvaranje osobnog računa zbog ostvarenog prava na mirovinu iz I. stupa	Formiranje naloga za zatvaranje osobnog računa i prijenos sredstava u sustav generacijske solidarnosti	Isplata sredstava s osobnog računa u korist Državnog proračuna	Sektor osiguranika i registra	Po zaprimanju podataka od HZMO-a	-	P
	Točno i ažurno zatvaranje osobnog računa zbog ostvarenog prava na mirovinu iz I. stupa	Periodička kontrola ispravnosti zatvaranja osobnog računa	Broj periodičkih kontrola	Sektor osiguranika i registra	Mjesečno	-	P
5.	Točno i pravodobno otvaranje računa članova OMF	Raspored osiguranika po službenoj dužnosti koji zadovoljavaju kriterije za službeni raspored	Broj raspoređenih osiguranika u OMF	Sektor osiguranika i registra	Prvog radnog dana u mjesecu	-	P
	Točno i pravodobno otvaranje računa članova OMF	Omogućavanje osobne prijave u OMF	Broj osobnih prijave u OMF	Sektor osiguranika i registra	Kontinuirano	-	P
	Točno i pravodobno otvaranje računa članova OMF	Periodička kontrola ispravnosti rasporeda po službenoj dužnosti	Broj periodičkih kontrola	Sektor osiguranika i registra	Kvartalno	-	P
6.	Točno i pravodobno evidentiranje prometa na osobnim računima	Preračun prosljeđenih sredstava u obračunske jedinice i evidentiranje promjena stanja na osobnim računima	Evidencija prometa na osobnom računu.	Sektor osiguranika i registra	Kontinuirano	-	P
	Točno i pravodobno evidentiranje prometa na osobnim računima	Izrada potrebnih izvješća o stanju i prometu na osobnom računu	Broj izvješća	Sektor osiguranika i registra	Sukladno definiranim rokovima	-	P
	Točno i pravodobno evidentiranje prometa na osobnim računima	Periodička kontrola ispravnosti evidentiranja prometa na osobnom računu	Broj periodičkih kontrola	Sektor osiguranika i registra	Mjesečno	-	P
7.	Točno i pravodobno vođenje podataka u Registru	Evidentiranje podataka u Registru	Ažurirani podaci u Registru	Sektor osiguranika i registra	Kontinuirano	-	P

RB	Specifični ciljevi	Zadaca/aktivnost	Indikatori rezultata	Odgovorna ustrojstvena jedinica/ radna skupina/ projekt	Rok u kojem se zadatak/ aktivnost mora obaviti	Reference na SP ili neke druge strateške/ planske dokumente	Vrsta aktivnosti
8.	Točno i pravodobno izvješćivanje o podacima iz Registra	Izrada izvješća i dokumenata u elektroničkom ili papirnatom obliku	Broj izvješća i dokumenata	Sektor osiguranika i registra	Po zaprimljenom zahtjevu/definiranom roku	-	P
	Točno i pravodobno izvješćivanje o podacima iz Registra	Formiranje i isporuka podataka institucijama	Isporučeni podaci sukladno propisima/sporazumu/zahjevu	Sektor osiguranika i registra	Sukladno definiranim rokovima	-	P
	Točno i pravodobno izvješćivanje o podacima iz Registra	Izrada statističkih izvješća	Statistička izvješća	Sektor osiguranika i registra	Dva puta godišnje	-	P
9.	Podizanje svijesti o važnosti osobnog izbora OMF	Dostava obavijesti o osobnom izboru OMF novozaposlenima	Broj obavijesti o osobnom izboru OMF za novozaposlene	Sektor osiguranika i registra	Kontinuirano	-	P
10.	Osiguravanje potrebnih informacija članu OMF za pravovremeni izbor povoljnije mirovine	Dostava informativnih izračuna mirovine	Broj članova OMF kojima su dostavljeni informativni izračuni	Sektor osiguranika i registra	Kontinuirano	-	P
11.	Točan i pravodoban prijenos sredstava s osobnog računa člana OMF iz RH u EU i iz EU u RH	Prijenos sredstava s osobnog računa člana OMF iz RH u EU i iz EU u RH	Broj članova OMF za koje je obavljen prijenos sredstava iz RH u EU i iz EU u RH	Sektor osiguranika i registra	Po zaprimljenomna logu HZMO-a	-	P
12.	Veći iznos sredstava na osobnim računima članova OMF	Raspored nepovezanih uplata po osiguranicima bez pristanka obveznika plaćanja	Iznos raspoređenih sredstava na osobne račune članova OMF bez pristanka obveznika plaćanja	Sektor osiguranika i registra	Kontinuirano	-	P
13.	Obavljanje redovnih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Izrada izvješća u okviru djelokruga Sektora	Broj izvješća	Sektor osiguranika i registra	Kontinuirano	-	O
	Obavljanje redovnih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Izrada analiza iz djelokruga rada Sektora	Redovita aktivnost	Sektor osiguranika i registra	Kontinuirano	-	O
	Obavljanje redovnih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Sudjelovanje u radu stručnih radnih skupina	Odaziv na sudjelovanje	Sektor osiguranika i registra	Na poziv	-	O
	Obavljanje redovnih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Usklađivanje ISO dokumentacije	Redovita aktivnost	Sektor osiguranika i registra	Kontinuirano	-	O
	Obavljanje redovnih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Praćenje i analiza rizika	Redovita aktivnost	Sektor osiguranika i registra	Kontinuirano	-	O
	Obavljanje redovnih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Edukacija radnika Sektora o novostima u sustavu	Redovita aktivnost	Sektor osiguranika i registra	Kontinuirano	-	O
	Obavljanje redovnih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Izrada specifikacija zahtjeva za FINA-u za izmjene u IS REGOS	Redovita aktivnost	Sektor osiguranika i registra	Kontinuirano	-	O
	Obavljanje redovnih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Suradnja s ostalim organizacijskim jedinicama	Redovita aktivnost	Sektor osiguranika i registra	Kontinuirano	-	O

	Program rada Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu	Revizija: 1-12/2019
		Br. stranice: 25/38

RB	Specifični ciljevi	Zadaća/aktivnost	Indikatori rezultata	Odgovorna ustrojstvena jedinica/ radna skupina/ projekt	Rok u kojem se zadatak/ aktivnost mora obaviti	Reference na SP ili neke druge strateške/ planske dokumente	Vrsta aktivnosti
	Obavljanje redovnih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Suradnja s ostalim institucijama	Redovita aktivnost	Sektor osiguranika i registra	Kontinuirano	-	O

SEKTOR ADMINISTRATIVNE PODRŠKE

RB	Specifični ciljevi	Zadaća/aktivnost	Indikatori rezultata	Odgovorna ustrojstvena jedinica/ radna skupina/ projekt	Rok u kojem se zadatak/ aktivnost mora obaviti	Reference na SP ili neke druge strateške/ planske dokumente	Vrsta aktivnosti
A	B	C	D	E	F	G	H
1.	Osiguravanje potrebnih finansijskih sredstava za rad REGOS-a	Izrada finansijskog plana REGOS-a	Financijski plan	Sektor administrativne podrške	Jednom godišnje	Smjernice ekonomske i fiskalne politike Vlade RH i Državni proračun RH za razdoblje 2019.–2021.	P
	Osiguravanje potrebnih finansijskih sredstava za rad REGOS-a	Praćenje izvršenja finansijskog plana REGOS-a	Izvešće o realizaciji Financijskog plana	Sektor administrativne podrške	Kontinuirano	-	P
	Osiguravanje potrebnih finansijskih sredstava za rad REGOS-a	Izrada izmjena i dopuna finansijskog plana	Financijski plan	Sektor administrativne podrške	Po potrebi	-	P
2.	Osiguravanje potrebnih roba, radova i usluga	Izrada godišnjeg plana nabave	Plan nabave	Sektor administrativne podrške	Jednom godišnje	-	P
	Osiguravanje potrebnih roba, radova i usluga	Provedba postupaka nabave	Provedbeni postupci nabave	Sektor administrativne podrške	Kontinuirano	-	P
	Osiguravanje potrebnih roba, radova i usluga	Praćenje izvršenja plana nabave	Izvešće	Sektor administrativne podrške	Kontinuirano	-	O
	Osiguravanje potrebnih roba, radova i usluga	Izrada izmjena i dopuna plana nabave	Plan nabave	Sektor administrativne podrške	Po potrebi	-	P
3.	Definiranje obvezno pravnih odnosa u postupcima nabave	Izrada ugovora iz područja nabave roba radova i usluga	Ugovor o javnoj nabavi/narudžbeni ca	Sektor administrativne podrške	Kontinuirano	-	P
	Definiranje obvezno pravnih odnosa u postupcima nabave	Vođenje Registra ugovora	Ažurni podaci u Registru ugovora	Sektor administrativne podrške	Kontinuirano	-	P
4.	Točno i pravodobno vođenje knjigovodstvenih evidencija	Kontiranje i knjiženje poslovnih događaja u analitičkim evidencijama i glavnoj knjizi	Knjigovodstvene evidencije	Sektor administrativne podrške	Kontinuirano	-	P

RB	Specifični ciljevi	Zadaca/aktivnost	Indikatori rezultata	Odgovorna ustrojstvena jedinica/ radna skupina/ projekt	Rok u kojem se zadatak/ aktivnost mora obaviti	Reference na SP ili neke druge strateške/ planske dokumente	Vrsta aktivnosti
	Točno i pravodobno vođenje knjigovodstvenih evidencija	Plaćanje dospjelih obveza	Izvršenje financijskog plana	Sektor administrativne podrške	Kontinuirano	-	P
	Točno i pravodobno vođenje knjigovodstvenih evidencija	Obavljanje godišnjeg popisa imovine	Godišnji popis imovine	Sektor administrativne podrške	Jednom godišnje	-	P
5.	Učinkovito upravljanje ljudskim potencijalima	Vođenje Registra zaposlenih u javnom sektoru	Ažurni podaci u Registru zaposlenih u javnom sektoru	Sektor administrativne podrške	Kontinuirano	-	P
	Učinkovito upravljanje ljudskim potencijalima	Vođenje matične knjige radnika	Ažurni podaci u matičnoj knjizi radnika	Sektor administrativne podrške	Kontinuirano	-	P
	Učinkovito upravljanje ljudskim potencijalima	Vođenje osobnih dosjea radnika	Dosje radnika	Sektor administrativne podrške	Kontinuirano	-	O
	Učinkovito upravljanje ljudskim potencijalima	Provođenje postupka zasnivanja/prestanka radnog odnosa	Akt o zasnivanju/prestanku radnog odnosa	Sektor administrativne podrške	Po potrebi	-	P
	Učinkovito upravljanje ljudskim potencijalima	Izrada plana korištenja godišnjih odmora, plaćenog i neplaćenog dopusta i ostalih prava iz radnog odnosa	Plan korištenja godišnjih odmora, plaćenog i neplaćenog dopusta	Sektor administrativne podrške	Jednom godišnje	-	P
	Učinkovito upravljanje ljudskim potencijalima	Stručno usavršavanje i edukacija radnika	Potvrda/uvjerenje i sl.	Sektor administrativne podrške	kontinuirano	-	O
6.	Učinkovito i zakonito funkcioniranje sustava financijskog upravljanja i kontrole	Praćenje i koordinacija provedbe plana uspostave i razvoja financijskog upravljanja i kontrole	Izvešće	Sektor administrativne podrške	Kontinuirano	-	P
	Učinkovito i zakonito funkcioniranje sustava financijskog upravljanja i kontrole	Praćenje propisa i izrada internih procedura	FMC dokumentacija	Sektor administrativne podrške	Kontinuirano	-	P
	Učinkovito i zakonito funkcioniranje sustava financijskog upravljanja i kontrole	Izrada i dostava Izjave o fiskalnoj odgovornosti i izvještaja o primjeni fiskalnih pravila	Izjava o fiskalnoj odgovornosti	Sektor administrativne podrške	28. veljače 2019.	-	P
7.	Učinkovito upravljanje dokumentacijom	Vođenje administrativnih i tehničkih poslova pisarnice	Evidencija uredskog poslovanja	Sektor administrativne podrške	Kontinuirano	-	P
	Učinkovito upravljanje dokumentacijom	Arhiviranje dokumentacije u pismohrani	Arhivska knjiga	Sektor administrativne podrške	Kontinuirano	-	P
8.	Provedba propisa o zaštiti na radu i zaštiti od požara	Organizacija zaštite na radu i zaštite od požara	Mjere zaštite na radu i zaštite od požara	Sektor administrativne podrške	Kontinuirano	-	P

	Program rada Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu	Revizija: 1-12/2019
		Br. stranice: 27/38

RB	Specifični ciljevi	Zadaca/aktivnost	Indikatori rezultata	Odgovorna ustrojstvena jedinica/ radna skupina/ projekt	Rok u kojem se zadatak/ aktivnost mora obaviti	Reference na SP ili neke druge strateške/ planske dokumente	Vrsta aktivnosti
	Provedba propisa o zaštiti na radu i zaštiti od požara	Osposobljavanje radnika za rad na siguran način	Uvjerjenje	Sektor administrativne podrške	Kontinuirano	-	P
9	Obavljanje redovnih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Usklađivanje ISO dokumentacije	Redovita aktivnost	Sektor administrativne podrške	Kontinuirano	-	O
	Obavljanje redovnih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Praćenje i analiza rizika	Redovita aktivnost	Sektor administrativne podrške	Kontinuirano	-	O
	Obavljanje redovnih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Suradnja s ostalim organizacijskim jedinicama	Redovita aktivnost	Sektor administrativne podrške	Kontinuirano	-	O
	Obavljanje redovnih aktivnosti u okviru djelokruga Sektora	Suradnja s ostalim institucijama	Redovita aktivnost	Sektor administrativne podrške	Kontinuirano	-	O

6. FINACIJSKI PLAN

Sredstva potrebna za iduću godinu i njihov raspored utvrđuju se financijskim planom REGOS-a koji je sastavni dio državnog proračuna Republike Hrvatske, a tijekom godine se može mijenjati uz uvjete i na način određen posebnim propisom. Financijski plan sadrži plan prihoda i rashoda za obavljanje djelatnosti REGOS-a.

	PLAN 2018.	PLAN 2019.	Indeks (3/2*100)
1	2	3	4
UKUPNO PRIHODI	63.388.000	59.171.000	93,35
UKUPNO RASHODI	63.388.000	59.171.000	93,35

7. PLAN KADROVA

Za izvršenje Programa rada za 2019. godinu planira se broj radnika na sistematiziranim radnim mjestima iz Priloga 2 (Popis radnih mjesta) Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta, sukladno odobrenim i raspoloživim financijskim sredstvima.

Program rada
Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu

Revizija: 1-12/2019

Br. stranice: 28/38

Šifra	RADNO MJESTO Naziv	STRUČNA SPREMA		Koeficijent složenosti poslova	Godine radnog iskustva	Dopunski uvjeti	Broj radnika
		Stupanj	Smjer				
0	1	2	3	4	5	6	7
B000001	Ravnatelj	VSS – 7	Ekonomski, pravni	Sukladno propisu kojim se uređuju obveze i prava državnih dužnosnika	5 na rukovodećim poslovima	PC AZ SvJ	1

B000002	Viši koordinator za sigurnost informacijskog sustava	VSS – 7	Informatički ili tehnički	1,940	4	PC AZEngJ	1
---------	--	---------	---------------------------	-------	---	--------------	---

1.	Ured ravnatelja						
B100001	Predstojnik ureda	VSS – 7	Društveni	2,134	5	PC AZ SvJ	1
B100002	Viši koordinator	VSS – 7	Društveni	1,940	4	PC AZ SvJ	1
B100003	Koordinator	VSS – 7	Društveni	1,697	4	PC AZ SvJ	1
B100004	Viši stručni savjetnik	VSS – 7	Društveni	1,523	4	PC AZ SvJ	1
B100005	Tajnica	VSS – 6	Društveni	1,086	1	PC AZ SvJ	1
B100006	Viši stručni referent	VSS – 6	Društveni ili prirodni	0,970	1	PC	1
B100007	Kontrolor	SSS	Društveni ili prirodni	0,873	6 mjeseci	PC	2
B100008	Vozač – dostavljač	SSS	Tehnički	0,776	6 mjeseci	VIBK	1

**Program rada
Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu**

Revizija: 1-12/2019

Br. stranice: 29/38

RADNO MJESTO		STRUČNA SPREMA		Koeficijent složenosti poslova	Godine radnog iskustva	Dopunski uvjeti	Broj radnika
Šifra	Naziv	Stupanj	Smjer				
0	1	2	3	4	5	6	7
2.	Samostalna služba za razvoj i strategiju						
B200001	Rukovoditelj službe	VSS – 7	Društveni ili prirodni	2,134	5	PC AZ1SvJ	1
B200002	Viši koordinator	VSS – 7	Društveni ili prirodni	1,940	4	PC AZ1SvJ	3
B200003	Koordinator	VSS – 7	Društveni ili prirodni	1,697	4	PC AZ1SvJ	4

Program rada
Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu

Revizija: 1-12/2019

Br. stranice: 30/38

RADNO MJESTO		STRUČNA SPREMA			Koeficijent složenosti poslova	Godine radnog iskustva	Dopunski uvjeti	Broj radnika
Šifra	Naziv	Stupanj	Smjer					
0	1	2	3		4	5	6	7
3.	Samostalna služba							
B300001	informatičko tehničke podrške Rukovoditelj službe	VSS – 7	Informatički ili tehnički		2,134	5	PC AZ1SvJ	1
B300002	Viši koordinator	VSS – 7	Informatički ili tehnički		1,940	4	PC AZ1SvJ	3
B300003	Koordinator	VSS – 7	Informatički ili tehnički		1,697	4	PC AZ1SvJ	2
B300004	Viši stručni savjetnik	VSS – 7	Informatički ili tehnički		1,523	4	PC AZ1SvJ	1
B300005	Stručni savjetnik	VSS – 7	Informatički ili tehnički		1,232	3	PC	1
B300006	Stručni suradnik	VSS – 7	Informatički ili tehnički		1,115	1	PC	2
B300007	Viši informatički referent	VSS – 6	Informatički ili tehnički		0,989	1	PC AZEngJ	1
B300008	Kontrolor	SSS	Društveni ili prirodni		0,873	6 mjeseci	PC	1
B300009	Stručni referent	SSS	Društveni ili prirodni		0,854	6 mjeseci	PC	1

RADNO MJESTO		STRUČNA SPREMA		Koefficient složenosti poslova	Godine radnog iskustva	Dopunski uvjeti	Broj radnika
Sifra	Naziv	Stupanj	Smjer				
0	1	2	3	4	5	6	7
4.	SEKTOR OBVEZNIKA						
B400001	Pomoćnik ravnatelja	VSS – 7	Ekonomski, pravni, elektrotehnički, matematički ili informatički	2,425	5	PC AZISvJ	1
4.01.	Služba prihvata i obrade podataka						
B401001	Rukovoditelj službe	VSS – 7	Ekonomski	2,134	5	PC AZISvJ	1
B401002	Viši koordinator	VSS – 7	Ekonomski	1,940	4	PC AZISvJ	2
B401003	Koordinator	VSS – 7	Društveni ili prirodni	1,697	4	PC AZISvJ	3
B401004	Viši stručni savjetnik	VSS – 7	Društveni ili prirodni	1,523	4	PC AZISvJ	1
B401005	Stručni savjetnik	VSS – 7	Društveni ili prirodni	1,232	3	PC	1
B401006	Stručni suradnik	VSS – 7	Društveni ili prirodni	1,115	1	PC	2
B401007	Viši stručni referent	VSS – 6	Društveni ili prirodni	0,970	1	PC	1
B401008	Kontrolor	SSS	Društveni ili prirodni	0,873	6 mjeseci	PC	2
B401009	Stručni referent	SSS	Društveni ili prirodni	0,854	6 mjeseci	PC	1

Program rada
Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu

Revizija: 1-12/2019

Br. stranice: 32/38

Šifra	RADNO MJESTO Naziv	STRUČNA SPREMA		Koeficijent složenosti poslova	Godine radnog iskustva	Dopunski uvjeti	Broj radnika
		Stupanj	Smjer				
0	1	2	3	4	5	6	7
4.02.	Služba povezivanja i rasporeda uplata						
B402001	Rukovoditelj službe	VSS – 7	Ekonomski	2,134	5	PC AZISvJ	1
B402002	Viši koordinator	VSS – 7	Ekonomski	1,940	4	PC AZISvJ	2
B402003	Koordinator	VSS – 7	Društveni ili prirodni	1,697	4	PC AZISvJ	2
B402004	Viši stručni savjetnik	VSS – 7	Društveni ili prirodni	1,523	4	PC AZISvJ	2
B402005	Stručni savjetnik	VSS – 7	Društveni ili prirodni	1,232	3	PC	1
B402006	Stručni suradnik	VSS – 7	Društveni ili prirodni	1,115	1	PC	3
B402007	Viši stručni referent	VSS – 6	Društveni ili prirodni	0,970	1	PC	1
B402008	Kontrolor	SSS	Društveni ili prirodni	0,873	6 mjeseci	PC	2
B402009	Stručni referent	SSS	Društveni ili prirodni	0,854	6 mjeseci	PC	1

RADNO MJESTO		STRUČNA SPREMA		Koeficijent složenosti poslova	Godine radnog iskustva	Dopunski uvjeti	Broj radnika
Šifra	Naziv	Stupanj	Smjer				
0	1	2	3	4	5	6	7
5.	SEKTOR OSIGURANIKA I REGISTRA						
B500001	Pomoćnik ravnatelja	VSS – 7	Ekonomski, pravni, elektrotehnički, matematički ili informatički	2,425	5	PC AZ1SvJ	1
5.01.	Služba vođenja osobnih računa						
B501001	Rukovoditelj službe	VSS – 7	Ekonomski	2,134	5	PC AZ1SvJ	1
B501002	Viši koordinator	VSS – 7	Ekonomski	1,940	4	PC AZ1SvJ	1
B501003	Koordinator	VSS – 7	Društveni ili prirodni	1,697	4	PC AZ1SvJ	2
B501004	Viši stručni savjetnik	VSS – 7	Društveni ili prirodni	1,523	4	PC AZ1SvJ	1
B501005	Stručni savjetnik	VSS – 7	Društveni ili prirodni	1,232	3	PC	1
B501006	Stručni suradnik	VSS – 7	Društveni ili prirodni	1,115	1	PC	2
B501007	Viši stručni referent	VSS – 6	Društveni ili prirodni	0,970	1	PC	1
B501008	Kontrolor	SSS	Društveni ili prirodni	0,873	6 mjeseci	PC	1
B501009	Stručni referent	SSS	Društveni ili prirodni	0,854	6 mjeseci	PC	1

Program rada
Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu

Revizija: 1-12/2019

Br. stranice: 34/38

RADNO MJESTO		STRUČNA SPREMA		Koeficijent složenosti poslova	Godine radnog iskustva	Dopunski uvjeti	Broj radnika
Šifra	Naziv	Stupanj	Smjer				
0	1	2	3	4	5	6	7
5.02.	<i>Služba razmjene podataka i izvješćivanja</i>						
B502001	Rukovoditelj službe	VSS – 7	Ekonomski	2,134	5	PC AZISvJ	1
B502002	Viši koordinator	VSS – 7	Ekonomski	1,940	4	PC AZISvJ	2
B502003	Koordinator	VSS – 7	Društveni ili prirodni	1,697	4	PC AZISvJ	1
B502004	Viši stručni savjetnik	VSS – 7	Društveni ili prirodni	1,523	4	PC AZISvJ	2
B502005	Stručni savjetnik	VSS – 7	Društveni ili prirodni	1,232	3	PC	1
B502006	Stručni suradnik	VSS – 7	Društveni ili prirodni	1,115	1	PC	2
B502007	Viši stručni referent	VSS – 6	Društveni ili prirodni	0,970	1	PC	1
B502008	Kontrolor	SSS	Društveni ili prirodni	0,873	6 mjeseci	PC	2
B502009	Stručni referent	SSS	Društveni ili prirodni	0,854	6 mjeseci	PC	1

RADNO MJESTO		STRUČNA SPREMA		Koeficijent složenosti poslova	Godine radnog iskustva	Dopunski uvjeti	Broj radnika
Šifra	Naziv	Stupanj	Smjer				
0	1	2	3	4	5	6	7
6.	SEKTOR ADMINISTRATIVNE PODRŠKE						
B600001	Pomoćnik ravnatelja	VSS - 7	Ekonomski, pravni, elektrotehnički, matematički ili informatički	2,425	5	PC AZISvJ	1
6.01.	Služba financija						
B601001	Rukovoditelj službe	VSS - 7	Ekonomski	2,134	5	PC AZISvJ	1
B601002	Viši koordinator	VSS - 7	Ekonomski	1,940	4	PC AZISvJ	1
B601003	Koordinator	VSS - 7	Društveni	1,697	4	PC AZISvJ	1
B601004	Viši stručni savjetnik	VSS - 7	Društveni	1,523	4	PC AZISvJ	1
B601005	Stručni savjetnik	VSS - 7	Društveni	1,232	3	PC	1
B601006	Stručni suradnik	VSS - 7	Društveni	1,115	1	PC	1
B601007	Viši stručni referent	VSS - 6	Društveni	0,970	1	PC	1
B601008	Kontrolor	SSS	Društveni ili prirodni	0,873	6 mjeseci	PC	1
B601009	Stručni referent	SSS	Društveni ili prirodni	0,854	6 mjeseci	PC	1

RADNO MJESTO		STRUČNA SPREMA		Koefficient složenosti poslova	Godine radnog iskustva	Dopunski uvjeti	Broj radnika
Šifra	Naziv	Stupanj	Smjer				
0	1	2	3	4	5	6	7
6.02.	Služba pravnih i uredskih poslova						
B602001	Rukovoditelj službe	VSS - 7	Pravni	2,134	5	PC AZISvJ	1
B602002	Viši koordinator	VSS - 7	Pravni	1,940	4	PC AZISvJ	2
B602003	Koordinator	VSS - 7	Pravni	1,697	4	PC AZISvJ	1
B602004	Stručni savjetnik	VSS - 7	Pravni	1,232	3	PC AZISvJ	1
B602005	Stručni suradnik	VSS - 7	Pravni	1,115	1	PC AZISvJ	1
B602006	Koordinator	VSS - 7	Društveni ili prirodni	1,697	4	PC AZISvJ	1
B602007	Viši stručni savjetnik	VSS - 7	Društveni ili prirodni	1,523	4	PC AZISvJ	1
B602008	Stručni savjetnik	VSS - 7	Društveni ili prirodni	1,232	3	PC SIUP	1
B602009	Stručni suradnik	VSS - 7	Društveni ili prirodni	1,115	1	PC SIUP	1
B602010	Viši stručni referent	VSS - 6	Društveni ili prirodni	0,970	1	PC SIUP	1
B602011	Kontrolor	SSS	Društveni ili prirodni	0,873	6 mjeseci	PC SIUP	3
B602012	Stručni referent	SSS	Društveni ili prirodni	0,854	6 mjeseci	PC SIUP	1

**Program rada
Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu**

Revizija: 1-12/2019

Br. stranice: 37/38

RADNO MJESTO		STRUČNA SPREMA		Koeficijent složenosti poslova	Godine radnog iskustva	Dopunski uvjeti	Broj radnika
Šifra	Naziv	Stupanj	Smjer				
0	1	2	3	4	5	6	7
6.03.	Služba nabave						
B603001	Rukovoditelj službe	VSS – 7	Pravni	2,134	5	PC, SPJN AZ1SvJ	1
B603002	Viši koordinator	VSS – 7	Pravni	1,940	4	PC, SPJN AZ1SvJ	1
B603003	Koordinator	VSS – 7	Pravni	1,697	4	PC, SPJN AZ1SvJ	1
B603004	Viši stručni savjetnik	VSS – 7	Društveni	1,523	4	PC, SPJN AZ1SvJ	1
B603005	Stručni savjetnik	VSS - 7	Društveni	1,232	3	PC SPJN	1
B603006	Stručni suradnik	VSS - 7	Društveni	1,115	1	PC SPJN	1
B603007	Viši stručni referent	VSS – 6	Društveni	0,970	1	PC SPJN	1
B603008	Kontrolor	SSS	Društveni ili prirodni	0,873	6 mjeseci	PC SPJN	1
B603009	Stručni referent	SSS	Društveni ili prirodni	0,854	6 mjeseci	PC SPJN	1

	Program rada Središnjeg registra osiguranika za 2019. godinu	<i>Revizija: 1-12/2017</i>
		<i>Br. stranice: 38/38</i>

8. ZAVRŠNA NAPOMENA

Godišnji plan rada REGOS-a za 2019. godinu redovito će se ažurirati, analizirati i kontrolirati sukladno potrebama institucije, ali i potrebama njezinih korisnika.

KLASA: 003-05/18-02/01

URBROJ: 353-02-18-1

U Zagrebu, 19. prosinca 2018. godine

RAVNATELJICA

Iskra Primorac



PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

prof. dr. sc. Zoran Jašić

