

# OBAVIJEST O OBRADI OSOBNIH PODATAKA KANDIDATA ZA ZAPOŠLJAVANJE U REGOS-U

Ova Obavijest o obradi osobnih podataka kandidata za zapošljavanje („**Obavijest**“) primjenjuje se na obradu osobnih podataka kandidata od strane **Središnjeg registra osiguranika („REGOS“)**.

REGOS je voditelj obrade osobnih podataka kandidata koji se prijavljuju za radno mjesto u REGOS-u.

## 1. KOJE KATEGORIJE OSOBNIH PODATAKA KANDIDATA REGOS PRIKUPLJA I OBRAĐUJE?

REGOS prikuplja sljedeće kategorije osobnih podataka kandidata za zapošljavanje u REGOS-u:

Identifikacijski podaci	Ime, prezime, datum i mjesto rođenja, dokaz o hrvatskom državljanstvu (preslika domovnice), podaci o prebivalištu ili boravištu, i sl.
Kontakt podaci	Email adresa, broj telefona, podaci o prebivalištu/boravištu, i sl.
Podaci o kvalifikacijama i radnom iskustvu	Životopis koji dostavi kandidat, dokaz o odgovarajućem stupnju obrazovanja (preslika diplome i sl.), dokaz o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima (potvrda Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje), itd.
Ostali podaci i dokumenti koji dokazuju da kandidat ispunjava uvjete za predmetno radno mjesto	Uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak, dokaz da kandidat ostvaruje prednost pri zapošljavanju prema posebnim propisima, itd.
Ostali podaci koje kandidat dobrovoljno dostavi	Vaša mišljenja, predstave i informacije koje dostavite REGOS-u putem emaila ili dopisa, odnosno tijekom usmenog ili telefonskog razgovora, i sl.

REGOS načelno ne prikuplja posebne kategorije osobnih podataka o kandidatima za zapošljavanje. Međutim, moguće je da će nam neki kandidati u dokumentaciji koju dostavljaju tijekom javnog natječaja dostaviti i neke osobne podatke koji predstavljaju posebnu kategoriju osobnih podataka, kao što je npr. fotografija ili napomena da je riječ o osobi s invaliditetom.

## 2. U KOJE SVRHE REGOS OBRAĐUJE OSOBNE PODATKE KANDIDATA?

REGOS obrađuje osobne podatke kandidata za zapošljavanje u sljedeće svrhe:

### a. radi odabira kandidata kojeg ćemo zaposliti

Osobne podatke kandidata REGOS prvenstveno obrađuje kako bi provjerio ispunjavaju li kandidati sve uvjete za predmetno radno mjesto na koje su se prijavili te kako bi eventualno provjerili sposobnosti kandidata putem testiranja i/ili razgovora za posao. Ovisno o radnom mjestu, testiranja

mogu uključivati provjeru poznavanja stranih jezika, informatičkih vještina ili drugih posebnih znanja i vještina.

Takve provjere omogućavaju REGOS-u da zaposli kandidata koji zadovoljava sve uvjete navedene u javnom natječaju te koji je ostvario najbolje rezultate na provedenom testiranju i razgovoru.

U tu svrhu REGOS obrađuje identifikacijske podatke kandidata, podatke o kvalifikacijama i radnom iskustvu te ostale podatke koji dokazuju da kandidat ispunjava uvjete za predmetno radno mjesto. REGOS može obaviti i provjeru stručnih i drugih radnih sposobnosti kandidata, pisanim putem ili putem razgovora s kandidatom.

U navedenom slučaju REGOS obrađuje osobne podatke kandidata jer je takva obrada nužna radi ostvarenja legitimnih interesa REGOS-a da zaposli najboljeg kandidata za određeno radno mjesto te radi poštivanja njegovih pravnih obveza koje proizlaze iz propisa koji uređuju zapošljavanje u javnom sektoru.

#### **b. radi komuniciranja s kandidatima vezano uz njihovu prijavu na javni natječaj**

Ako se kandidat prijavio na javni natječaj za radno mjesto u REGOS-u, njegove osobne podatke REGOS će koristiti kako bi komunicirao s kandidatom i eventualno ga obavještavao o stanju njegove prijave na javni natječaj. REGOS također može koristiti osobne podatke kandidata kako bi odgovorio na njihove upite.

U tu svrhu REGOS obrađuje identifikacijske podatke kandidata i njegove kontakt podatke.

U navedenom slučaju REGOS obrađuje osobne podatke kandidata jer je takva obrada nužna radi ostvarenja legitimnih interesa REGOS-a da učinkovito upravlja postupkom zapošljavanja te kako bi poduzeo odgovarajuće radnje na zahtjev kandidata prije sklapanja ugovora.

#### **c. radi eventualnog zasnivanja radnog odnosa s kandidatom**

U slučaju da REGOS odluči zaposliti kandidata, osobne podatke kandidata prikupljene tijekom javnog natječaja i tijekom samog postupka zapošljavanja REGOS će obraditi kako bi mogao pripremiti i sklopiti s kandidatom ugovor o radu. Nakon sklapanja ugovora o radu, podaci kandidata pohranit će se u evidencijama koje je REGOS dužan voditi o svojim radnicima sukladno propisima o radnim odnosima.

U tu svrhu REGOS prikuplja identifikacijske podatke i kontakt podatke kandidata, te ostale podatke relevantne za zasnivanje radnog odnosa u REGOS-u.

U navedenom slučaju REGOS obrađuje osobne podatke kandidata jer je to nužno radi sklapanja i izvršavanja ugovora o radu koji REGOS sklopi s kandidatom te kako bi REGOS poduzeo odgovarajuće radnje na zahtjev kandidata prije sklapanja ugovora.

#### **d. radi izvršenja zakonskih obveza REGOS-a**

Ponekad REGOS obrađuje osobne podatke kandidata radi poštivanja zakona i drugih propisa, odnosno radi poštivanja pravnih obveza REGOS-a kao voditelja obrade. Takve obveze mogu se odnositi na upravljanje ljudskim potencijalima i vođenje odgovarajućih evidencija, zabranu diskriminacije, prednost pri zapošljavanju određenih osoba, i sl.

Osim navedenog, u nekim situacijama REGOS je obavezan provjeriti ispunjavaju li kandidati koji su se prijavili na radno mjesto u REGOS-u određene uvjete za zapošljavanje predviđene zakonom, kao što

je npr. da se protiv njega ne vodi kazneni postupak, pa u takvom slučaju REGOS prikuplja i obrađuje odgovarajuće dokaze o tome da kandidat ispunjava navedene uvjete.

Moguće je da će REGOS na temelju zakona ili drugih propisa biti obavezan osobne podatke kandidata dostaviti drugim državnim i/ili nadzornim tijelima.

U tu svrhu REGOS obrađuje identifikacijske podatke, kontakt podatke, podatke o kvalifikacijama i radnom iskustvu te ostale podatke i dokumente koji dokazuju da kandidat ispunjava uvjete za predmetno radno mjesto.

U navedenom slučaju REGOS obrađuje osobne podatke kandidata jer je takva obrada nužna radi poštivanja njegovih pravnih obveza.

### **3. KOLIKO DUGO REGOS ČUVA OSOBNE PODATKE KANDIDATA?**

Osobne podatke kandidata REGOS čuva u razdoblju potrebnom za postizanje gore opisanih svrha.

Ako REGOS ne zaposli kandidata, kandidat može zatražiti da mu REGOS vrati dokumentaciju koju je dostavio tijekom javnog natječaja. Međutim, skrećemo pažnju na to da će REGOS, čak i u slučaju povrata dokumentacije koja mu je dostavljena, u svojim evidencijama zadržati podatak o tome da se kandidat javio na javni natječaj za predmetno radno mjesto, sukladno Uredbi o uredskom poslovanju (Narodne novine 7/09, sa svim daljnjim izmjenama i dopunama) i Pravilniku o zaštiti i obradi arhivskog i registraturnog gradiva koje je donijelo Upravno vijeće REGOS-a, kao i radi ostvarenja legitimnog interesa REGOS-a da se može na odgovarajući način obraniti od eventualnih pravnih zahtjeva.

REGOS čuva osobne podatke kandidata u rokovima propisanim zakonom i drugim propisima, a u određenim slučajevima koliko je to razumno i preporučljivo u kontekstu važećeg roka zastare.

Po proteku vremena potrebnog ili propisanog za obradu osobnih podataka, REGOS će osobne podatke kandidata na siguran način izbrisati ili uništiti.

### **4. TKO IMA PRISTUP OSOBNIM PODACIMA KANDIDATA?**

Pristup osobnim podacima kandidata mogu imati radnici REGOS-a koji sudjeluju u postupku zapošljavanja i koji imaju ograničena prava pristupa i obrade podataka u svrhe obavljanja poslova njihovog radnog mjesta, osobito oni zaposleni u Službi općih i pravnih poslova i Uredu ravnatelja, kao i rukovoditelj ustrojstvene jedinice u kojoj se nalazi radno mjesto za koji se kandidat natječe.

Radnici REGOS-a koji su ovlašteni na pristup ili drugi način obrade osobnih podataka kandidata dužni su čuvati povjerljivost osobnih podataka i postupati u skladu s obavijestima o privatnosti, politikama, procedurama i ostalim internim aktima i ugovorom preuzetim obvezama REGOS-a.

Ako bi to bilo potrebno radi zapošljavanja kandidata u REGOS-u ili radi ispunjavanja zakonskih obveza REGOS-a, osobni podaci kandidata možda će biti dostavljeni i trećim primateljima, kao što je Hrvatski zavod za zapošljavanje.

Osobni podaci kandidata za zapošljavanje ne prenose se u države izvan Europske unije i Europskog gospodarskog prostora.

### **5. KAKO SU ZAŠTIĆENI OSOBNI PODACI KANDIDATA?**

Kako bi zaštitio osobne podatke kandidata, REGOS poduzima odgovarajuće mjere zaštite koje su u skladu s primjenjivim propisima o zaštiti privatnosti i podataka.

To uključuje i zahtjev prema REGOS-ovim pružateljima usluga da provode odgovarajuće mjere kako bi zaštitili povjerljivost i sigurnost osobnih podataka kandidata.

U svom poslovanju REGOS je implementirao tehničke, fizičke i organizacijske mjere za zaštitu osobnih podataka kandidata od slučajnog ili nezakonitog uništenja, slučajnog gubitka, štete, izmjene, neovlaštenog odavanja ili pristupa te od svih ostalih oblika nezakonite i/ili pretjerane obrade.

## **6. KOJA SU PRAVA KANDIDATA I KAKO SE MOGU OSTVARITI?**

U okviru zaštite osobnih podataka kandidati imaju sljedeća prava:

- a. pravo na pristup svojim osobnim podacima, tj. pravo zahtijevati potvrdu obrađuju li se osobni podaci te ako se takvi podaci obrađuju, pravo zahtijevati pristup i informacije o obradi i kopiju osobnih podataka koji se obrađuju;
- b. pravo na ispravak netočnih i nadopunu nepotpunih podataka;
- c. pravo na brisanje osobnih podataka, posebice ako takvi podaci više nisu nužni u odnosu na svrhe za koje su prikupljeni, ako su nezakonito obrađeni, ako postoji obveza brisanja radi poštivanja pravnih obveza ili ako ste danu privolu povukli;
- d. pravo na ograničavanje obrade osobnih podataka;
- e. pravo uložiti prigovor na obradu osobnih podataka;
- f. pravo podnijeti pritužbu Agenciji za zaštitu osobnih podataka.

REGOS će poduzeti sve mjere kako bi omogućio da kandidati ostvare svoja gore navedena prava, međutim u određenim slučajevima ostvarivanje tih prava može biti ograničeno ili isključeno.

## **7. KOME SE MOŽETE OBRATITI S UPITIMA O ZAŠTITI OSOBNIH PODATAKA?**

Za bilo kakve informacije, slobodno se možete obratiti REGOS-u odnosno REGOS-ovom službeniku za zaštitu podataka putem emaila na adresu: [zastitapodataka@regos.hr](mailto:zastitapodataka@regos.hr).

## **8. IZMJENA OBAVIJESTI I PROČIŠĆENA VERZIJA**

Ova se Obavijest primjenjuje od 25. svibnja 2018. godine te se može povremeno mijenjati.

Zadnja verzija ove Obavijesti, koja će uvijek biti mjerodavna za obradu osobnih podataka kandidata, dostupna je na mrežnoj stranici REGOS-a <https://regos.hr/>.